CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS – DECRETO LEGISLATIVO 1057
CAS – COVID 19

BASES ADMINISTRATIVAS PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS)
CAS COVID-19
RED CANAS CANCHIS ESPINAR
Nº 001-2022 – U.E. 401- SCCE

COMISION DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS

ENERO - 2022

JR. Comercio con garcilazo S/N – Sicuani – Canchis – Cusco
Telefono: 352765 – FAX: 351088

PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL POR LA MODALIDAD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS (CAS) COVID-19 UNIDAD EJECUTORA 401 – SALUD CANAS CANCHIS ESPINAR

I. GENERALIDADES.

I.1 ENTIDAD CONVOCANTE

Unidad Ejecutora 401 - Salud Canas Canchis Espinar con RUC Nº 20527179221

I.2 DOMICILIO LEGAL

Jr. Comercio con Garcilazo S/N,
Teléfono Nº 352765 - Fax Nº 351088

I.3 OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El presente proceso de selección tiene por objeto contratar personal bajo el régimen de Contrato Administrativo de Servicios - CAS, COVID-19 mediante proceso de selección y evaluación

Ley N° 31365 Ley de Presupuesto del sector público para el año fiscal 2022 Mediante el cual se autoriza de manera excepcional la contratación de personal bajo el régimen del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, Perteneciente a la Jurisdicción de la Red Canas Canchis Espinar – Unidad ejecutora 401, por lo tanto se prioriza la dotación de recursos humanos.

I.4 PLAZAS OFERTADAS Y PERIODO DE CONTRATO.

Las plazas consideradas para el concurso de selección de personal en el ámbito de la Red Salud Canas Canchis Espinar se detallan en el Fe de Erratas N° 01 y se enmarcan en los propuestos del programa estratégico.

I.5 FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Recursos por operaciones Oficiales de Crédito

I.6 SISTEMA DE CONTRATACION

El presente proceso se rige por el reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 y su modificatoria, que regula el régimen especial del Contrato Administrativo de Servicios-CAS.COVID-19

I.7 ALCANCES DEL PROCESO DE SELECCION

Las bases son de estricta aplicación para todos los postulantes participantes en el concurso abierto para la contratación del personal bajo el Régimen Especial CAS-COVID-19 de la Red de Servicios Salud Canas Canchis Espinar Nº 401-SCCE, quienes deben cumplir con los requisitos solicitados y el perfil de la plaza a concursar.

II. BASE LEGAL.

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022.
- Ley N°31131, Ley que establece Disposiciones para erradicar la Disponibilidad en los Regímenes Laborales del Sector Público.
- Ley N° 26657, Ley del Ministerio de Salud

- Ley N° 26842, Ley General de la Salud
- Ley N° 27806 – Ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública
- Ley N° 27815 – Ley del código de ética de la función pública.
- Ley N° 26774 – Ley de Nepotismo.
- Ley N° 23330 Ley del Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud – SERUMS y su Reglamento (Decreto Supremo N° 005-97-SA.
- D.L 1440 –Sistema nacional de Presupuesto público.
- D.U 115- 2021 Decreto de Urgencia que modifica los decretos de urgencia N° 026-2020 y N° 078-2020 y el D.L 150
- Decreto de Urgencia N° 083-2021.

III. DE LA COMISION DE PROCESO DE SELECCION

- La Comisión de proceso de selección de personal es designada mediante Resolución Directoral y tiene la responsabilidad de conducir el proceso para la selección del personal según las plazas disponibles, hasta emitir el informe final con el ranking por grupo profesional a la Dirección Ejecutiva de Red y Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano para su respectiva adjudicación en los plazos previstos.
- La Comisión para el adecuado desenvolvimiento y cumplimiento de sus funciones podrá invitar, si lo amerita, a profesionales de la salud médicos o personales del grupo ocupacional en el ámbito de la Unidad Ejecutora 401 – SCCE y/o Colegios Profesionales para facilitar y/o cumplir con las etapas de la presente evaluación.
- Las personas designadas para conformar en la Comisión serán las mismas para todos los actos del proceso de Selección y su condición de miembros de la Comisión implica asistencia obligatoria a todas sus actividades.
- La Comisión adoptará sus decisiones por mayoría simple de votos.
- Son obligaciones y atribuciones de la Comisión de Selección:
  - Elaborar, cumplir y hacer cumplir las presentes bases.
  - Recibir de la Dirección de Inteligencia sanitaria, la cantidad de profesionales que se requieren para su respectiva a convocatoria.
  - Convocar el Proceso de Selección y elaborar el cronograma de actividades.
  - Elaborar las Actas de Instalación, Cuadros de Méritos y Acta Final.
  - Fijar, en base a la información proporcionada los requisitos mínimos a considerarse en el aviso de convocatoria.
  - Realizar la calificación de los postulantes, de acuerdo con los criterios establecidos.
  - Publicar el Resultado final del proceso de Selección.
  - Resolver los reclamos que formulen los postulantes, emitiendo fallos por escrito.
  - Declarar desierto el Proceso de Selección cuando los candidatos no reúnan los requisitos o no alcancen nota aprobatoria mínima.
  - Descalificar a los postulantes que infrinjan las disposiciones de la presente base.
  - Dictar las disposiciones que se requieran para la solución de situaciones no previstas en estas bases.

IV. PROCESO DE SELECCIÓN.

IV.1 CONVOCATORIA

La convocatoria se realizará a partir del día 04 de Enero del 2022, la cual será publicada en la página web de la Institución: **www.redsaludcce.gob.pe**, y las instalaciones de la Red de Salud Canas Canchis Espinar y demás medios de difusión masiva a nivel regional.

IV.2 CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

3.- CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN.

Nº	ETAPA	PLAZO	
		INICIO	TERMINO
1	Publicación de las Plazas a Convocar	04 enero	05 enero
3	Recepción de curriculum vitae en la modalidad presencial (Termino de recepción por mesa de partes el día 29 de octubre a las 14:00)	04 enero	05 enero
4	Evaluación de Curriculum Vitae	06 enero	06 enero
5	Publicación de resultados de evaluación de curriculum Vitae	06 enero	06 enero
7	Presentación de Reclamos (08:00 a 09:00 a.m.) Absolución (09:00 a 10:00)	07 enero	07 enero
8	Resultados Finales	07 enero	07 enero
9	Adjudicación de Plazas por la UGYDPH a partir de las 11:00 am horas según Orden Publicado	07 enero	07 enero

IV.3 INSCRIPCION Y RECEPCION DE EXPEDIENTES

- Se llevara a cabo con la presentación de la solicitud de participación mediante FUT desde las 8:00 a 16:00 en el lugar y las fechas señaladas en el cronograma.

- Los postulantes deberán presentar los documentos solicitados debidamente ordenados y foliados. El **estricto orden y presentación de los formatos correspondientes**, es de responsabilidad del postulante, la no presentación de la documentación será declarado inadmisible automáticamente para la participación a este proceso.

- Terminado el plazo de recepción de expedientes no se podrá agregar bajo ninguna prerrogativa documento alguno.

- Recibida la documentación, la Comisión efectuará la verificación, procediendo aceptar la inscripción para el Proceso de Selección únicamente a los postulantes que satisfagan los requisitos exigidos con documentación valida probatoria y presentada dentro del plazo señalado.

IV.4 REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

- Podrán participar del presente proceso, toda persona natural a condición que cumpla con los requisitos señalados en las bases .

1) El Curriculum Vitae documentado deberá estar debidamente foliado, ordenado según los criterios de evaluación, rotulados con pestañas y resaltados los periodos laborados según los contratos. El folder presentado deberá estar Rotulado visiblemente con el nombre completo y la profesión y/o grupo ocupacional al que postula.

V. LA EVALUACION

V.1. PUNTAJES Y PONDERADO POR CRITERIO DE EVALUACION

Para selección de personal en la presente convocatoria estará sujeta a los siguientes criterios:

- Evaluación Curricular: 20%
- Experiencia Laboral: 40%

Total: 60 %

Cada criterio tendrá una calificación de 0 a 60 puntos, y para efectos de consolidar los puntajes se aplicara la siguiente formula que pondere cada puntaje:

- Evaluación Curricular: .....Nota x 0.20%
- Experiencia Laboral: .....Nota x 0.40%

V.2 CRITERIOS DE LA EVALUACION

V.2.1 LA EVALUACIÓN

Tiene por objeto calificar el nivel de formación Profesional, la capacitación obtenida, experiencia laboral y méritos alcanzados por el postulante, el puntaje es de 0 a 60 puntos, y se califica en base al formato N° 01 presentado por el postulante, siendo el postulante responsable del llenado adecuado de mencionado formato.

Los factores que se calificaran, se distribuyen de la siguiente forma:

i. Nivel Académico.- (Hasta 10 puntos). Considera los estudios alcanzados en los diferentes niveles, los mismos que se acreditan con titulos profesional o técnico de acuerdo al grupo ocupacional al cual postula.

ii. Capacitación.- (Hasta 10 puntos). Evalúa los conocimientos, aptitudes, prácticas, técnicas y habilidades obtenidas en maestrías, diplomados, cursos, talleres u otros, acreditadas con diplomas, certificados y constancias emitidas en los tres últimos años de la fecha de evaluación y que guarden relación con las funciones que desempeña el trabajador.
La acreditación de capacitación se realizara en base a créditos académicos, los cuales para efectos de las presentes bases tendrán las siguientes equivalencias:

- 16 horas lectivas = 1 crédito académico

iii. Tiempo de servicios: (Hasta 30 puntos).- Califica la experiencia laboral; en el sector salud; que será verificada por los contratos, recibos por honorarios.Se calculara en base a meses laborados en actividades afines al cargo al cual postula, incluyéndose: (i) el tiempo de servicio el SERUMS, rentado o equivalente.

iv. Méritos.- (Hasta 10 puntos).- Se consideraran resoluciones, constancias, oficios o memorándum de felicitación o reconocimiento al personal, emitidos por autoridad competente, por labores relacionadas a su profesión.

V.3. RESULTADOS FINALES

Los resultados finales, se obtendrán de los criterios: Evaluación Curricular, Experiencia laboral debiéndose considerar en los criterios y el puntaje final.

En caso de empate en el resultado final, se tomara en cuenta el puntaje mayor de la Evaluación curricular para efectos del desempate. En caso prosiguiera el empate será resuelto por antigüedad de Titulo.

VI. IMPEDIMENTOS DE POSTULACION.

No podrán participar del presente proceso, las personas que estén considerados en las siguientes condiciones:

i. Tener antecedentes penales, policiales, judiciales o administrativos que impidan contratar con el estado.
ii. No estar en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).
iii. No encontrarme inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos
iv. No tener vinculo laboral vigente con la Entidad

VII. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.

i. La Oficina General de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano es la responsable de: (i) Apoyar a la Comisión Evaluadora y equipo de asesoramiento en la etapa de evaluación curricular, y (ii) Coordinar con la Unidad de Logística la provisión de materiales necesarios para el proceso de evaluación.
ii. Las situaciones que no estuviesen contempladas en la presente, serán consideradas y dictaminadas por la Comisión, previa votación y puesta a conocimiento de la Dirección Ejecutiva de la Red Canas Canchis Espinar en el momento oportuno; siendo estas decisiones inapelables y requiriendo para su aprobación el voto de la mayoría en el quórum establecido.
iii. El informe final de todo el proceso (acta de instalación, actas de revisión de curriculum vitae, acta de evaluación de entrevista personal, actas de reuniones extraordinarias y ranking de postulantes) será elevado a la Dirección Ejecutiva de la Red y la Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano, a fin que elaboren y emitan las disposiciones de trabajo correspondiente.
iv. Si el postulante tiene vinculo de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad con algún miembro integrante de la Comisión responsable de la evaluación se convocará al suplente para continuar el desarrollo normal de las actividades de la convocatoria.

C. P.C. EDWIN ALFREDO PACHECO OCHOA
PRESIDENTE – COMISIÓN

ABG. EFRAIN HUILLCA CAHUANA
SECRETARIO - COMISIÓN

LIC.GLADYS ASCUE HUILLCA
INTEGRANTE

OBS. BEATRIZ SANGA VIZA
INTEGRANTE

ANEXO N° 01

RELACION DE PLAZAS VACANTES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN N° 001-2022

	DICE		DEBE DECIR			
PROFESIONAL	IPRESS	CANTIDAD	IPRESS	CANTIDAD	SALARIO MENSUAL	TIEMPO
MEDICOS	C.S. TINTA	1	C.S. TINTA	1	6500	3 MESES
	P.S. SAN PEDRO	1	P.S. SAN PEDRO	1	6500	3 MESES
	P.S. SAN PABLO	1	P.S. SAN PABLO	1	6500	3 MESES
	C.S. COMBAPATA	2	C.S. COMBAPATA	2	6500	3 MESES
	C.S. YANAOCA	4	C.S. YANAOCA	4	6500	3 MESES
	C.S. TECHO OBRERO	4	C.S. TECHO OBRERO	4	6500	3 MESES
	C.S. PAMPAPHALLA	4	C.S. PAMPAPHALLA	4	6500	3 MESES
	P.S. PITUMARCA	1	P.S. PITUMARCA	1	6500	3 MESES
	C.S. LAYO	2	C.S. LAYO	2	6500	3 MESES
	P.S. TINTAYA MARQUIRI	1	P.S. TINTAYA MARQUIRI	1	6500	3 MESES
	C.S. MARANGANI	1	C.S. MARANGANI	1	6500	3 MESES
	C.S. YAURI	3	C.S. YAURI	3	6500	3 MESES
	P.S. PAMPAMARCA	1	P.S. PAMPAMARCA	1	6500	3 MESES
			C.S DESCANSO	1	6500	3 MESES
			SALUD OCUPACIONAL RED	1	6500	3 MESES
	TOTAL	**26**		**28**		

	DICE		DEBE DECIR			
LIC. ENFERMERA	C.S. YAURI	2	C.S. YAURI	2	4000	3 MESES
	RED (ITENERANTE)	1	RED (ITENERANTE)	1	4000	3 MESES
	C.S. TECHO OBRERO	3	C.S. TECHO OBRERO	3	4000	3 MESES
	P.S. PAMPAMARCA	1	P.S. PAMPAMARCA	1	4000	3 MESES
	P.S. PICHIGUA	1	P.S. PICHIGUA	1	4000	3 MESES
	C.S. EL DESCANSO	3	C.S. EL DESCANSO	3	4000	3 MESES
	C.S. COMBAPATA	1	C.S. COMBAPATA	1	4000	3 MESES
	P.S HUINCHIRI	1	P.S HUINCHIRI	1	4000	3 MESES
	C.S. YANAOCA	3	C.S. YANAOCA	3	4000	3 MESES
	C.S. PAMPAPHALLA	4	C.S. PAMPAPHALLA	4	4000	3 MESES
	C.S. MARANGANI	1	C.S. MARANGANI	1	4000	3 MESES
	P.S. PITUMARCA	1	P.S. PITUMARCA	1	4000	3 MESES
	P.S QUEHUE	1	P.S QUEHUE	1	400	3 MESES
	P.S. CHECCA	1	P.S. CHECCA	1	4000	3 MESES
	P.S. CHECACUPE	2	P.S. CHECACUPE	2	4000	3 MESES
	P.S. HERCCA	1	P.S. HERCCA	1	4000	3 MESES
	P.S. PALLPATA	2	P.S. PALLPATA	2	4000	3 MESES
	P.S. SAN PABLO	1	P.S. SAN PABLO	1	4000	3 MESES

	P.S. HAMPATURA	1	P.S. HAMPATURA	1	4000	3 MESES
	C.S. LAYO	2	C.S. LAYO	1	4000	3 MESES
	TUNGASUCA	1	TUNGASUCA	1	4000	3 MESES
	P.S. SAN PEDRO	1	P.S. SAN PEDRO	1	4000	3 MESES
	P.S LANGUI	1	P.S LANGUI	1	4000	3 MESES
	P.S. HUINCHIRI	1	P.S. HUINCHIRI	1	4000	3 MESES
	TOTAL	**37**	**TOTAL**	**36**		
BIOLOGOS	**DICE**		**DEBE DECIR**			
	C.S. PAMPAPHALLA	2	C.S. PAMPAPHALLA	2	4000	3 MESES
	C.S. COMBAPATA	3	C.S. COMBAPATA	3	4000	3 MESES
	C.S. TECHO OBRERO	2	C.S. TECHO OBRERO	2	4000	3 MESES
	C.S. YANAOCA	1	C.S. YANAOCA	1	4000	3 MESES
	C.S. YAURI	2	C.S. YAURI	2	4000	3 MESES
			C.S DESCANSO	1	4000	3 MESES
	TOTAL	**10**	**TOTAL**	**11**		
OBSTETRAS	**DICE**		**DEBE DECIR**			
	P.S. PITUMARCA	2	P.S. PITUMARCA	2	4000	3 MESES
	P.S. PALLPATA	1	P.S. PALLPATA	1	4000	3 MESES
	C.S. PAMPAPHALLA	2	C.S. PAMPAPHALLA	2	4000	3 MESES
	C.S. EL DESCANSO	2	C.S. EL DESCANSO	2	4000	3 MESES
	C.S. YAURI	4	C.S. YAURI	4	4000	3 MESES
	C.S. YANAOCA	2	C.S. YANAOCA	2	4000	3 MESES
	C.S. COMBAPATA	1	C.S. COMBAPATA	2	4000	3 MESES
	P.S. CHECCA	2	P.S. CHECCA	2	4000	3 MESES
	P.S TUNGASUCA	1	P.S TUNGASUCA	1	4000	3 MESES
	C.S. TECHO OBRERO	1	C.S. TECHO OBRERO	1	4000	3 MESES
	P.S. HUAYHUAHUASI	1	P.S. HUAYHUAHUASI	1	4000	3 MESES
	P.S HUICHIRI	1	P.S HUICHIRI	1	4000	3 MESES
	P.S PONGOÑA	1	P.S PONGOÑA	1	4000	3 MESES
	C.S MARANGANI	1	C.S MARANGANI	1	4000	3 MESES
	TOTAL	**22**	**TOTAL**	**23**		
TECNICOS EN ENFERMERIA	**DICE**		**DEBE DECIR**			
	P.S. TINTAYA MARQUIRI	2	P.S. TINTAYA MARQUIRI	2	2300	3 MESES
	P.S. TOCCOCORI	1	P.S. TOCCOCORI	1	2300	3 MESES
	P.S. CONDEVILUYO	1	P.S. CONDEVILUYO	1	2300	3 MESES
	C.S. PAMPAPHALLA	10	C.S. PAMPAPHALLA	10	2300	3 MESES
	P.S. PALLPATA	3	P.S. PALLPATA	2	2300	3 MESES
	C.S. TECHO OBRERO	8	C.S. TECHO OBRERO	8	2300	3 MESES
	P.S. PICHIGUA	1	P.S. PICHIGUA	1	2300	3 MESES
	C.S. YAURI	8	C.S. YAURI	7	2300	3 MESES
	P.S. ACCOCUNCA	1	P.S. ACCOCUNCA	1	2300	3 MESES

	C.S. TINTA	2	C.S. TINTA	2	2300	3 MESES
	P.S. PITUMARCA	2	P.S. PITUMARCA	2	2300	3 MESES
	C.S. COMBAPATA	5	C.S. COMBAPATA	5	2300	3 MESES
	P.S. SAN PABLO	2	P.S. SAN PABLO	2	2300	3 MESES
	C.S. EL DESCANSO	4	C.S. EL DESCANSO	4	2300	3 MESES
	P.S SAN PEDRO	1	P.S SAN PEDRO	1	2300	3 MESES
	P.S. LA FLORIDA	1	P.S. LA FLORIDA	1	2300	3 MESES
	P.S. QUEHUE	1	P.S. QUEHUE	1	2300	3 MESES
	P.S QUEHUAR	1	P.S QUEHUAR	1	2300	3 MESES
	P.S USCUPATA	1	P.S USCUPATA	1	2300	3 MESES
	C.S. MARANGANI	2	C.S. MARANGANI	2	2300	3 MESES
	P.S. PHINAYA	1	P.S. PHINAYA	1	2300	3 MESES
	C.S. LAYO	3	C.S. LAYO	3	2300	3 MESES
	C.S. YANAOCA	3	C.S. YANAOCA	3	2300	3 MESES
	P.S. PAMPAMARCA	1	P.S. PAMPAMARCA	1	2300	3 MESES
	P.S SANTA BARBARA	2	P.S SANTA BARBARA	2	2300	3 MESES
	P.S OCCOBAMBA	1	P.S OCCOBAMBA	1	2300	3 MESES
	P.S CHIARA	1	P.S CHIARA	1	2300	3 MESES
	P.S. SAN PEDRO	1	P.S. SAN PEDRO	1	2300	3 MESES
	P.S. HERCCA	1	P.S. HERCCA	1	2300	3 MESES
	P.S CUYO	1	P.S CUYO	1	2300	3 MESES
	P.S MOSOCLLACTA	1	P.S MOSOCLLACTA	1	2300	3 MESES
	P.S. COPORAQUE	1	P.S. COPORAQUE	1	2300	3 MESES
	P.S. CHECACUPE	1	P.S. CHECACUPE	1	2300	3 MESES
	P.S LANGUI	1	P.S LANGUI	1	2300	3 MESES
	P.S. CHECCA	1	P.S. CHECCA	1	2300	3 MESES
	P.S. CONDOROMA	1	P.S. CONDOROMA	1	2300	3 MESES
	P.S. TUNGASUCA	1	P.S. TUNGASUCA	1	2300	3 MESES
	TOTAL	**79**	**TOTAL**	**77**		
DIGITADOR	**DICE**		**DEBE DECIR**			
	RED (ITINERANTE)	3	RED (ITINERANTE)	0	6500	3 MESES
	C.S. YANAOCA	1	C.S. YANAOCA	0		
	TOTAL	**4**	**TOTAL**	**0**		
NUTRICIONISTA	**DICE**		**DEBE DECIR**			
	C.S. TINTA	1	C.S. TINTA	0	4000	3 MESES
	P.S PALLPATA	1	P.S PALLPATA	1	4000	3 MESES
	C.S. YAURI	1	C.S. YAURI	1	4000	3 MESES
	TOTAL	**3**	**TOTAL**	**2**		
PSICOLOGOS	C.S. EL DESCANSO	1	C.S. EL DESCANSO	1	4000	3 MESES
	C.S. MARANGANI	1	C.S. MARANGANI	1	4000	3 MESES
	C.S. YANAOCA	1	C.S. YANAOCA	1	4000	3 MESES
	TOTAL	**4**	**TOTAL**	**3**		

ANEXO Nº 03
REQUISITOS GENERALES PARA POSTULAR

1) FUT y Recibo de Caja
2) Copia del DNI Ampliado en A4..
3) Habilitación del colegio profesional y Vigente (solo para profesionales)
4) Copia de la Resolución de Termino de SERUMS.
5) Curriculum Vitae
6) Copia simple de Contratos de trabajo en instituciones públicas del sector salud.
   - Copia simple de certificados de cursos, capacitaciones, diplomados a partir del 2017.
   - Copia simple de resoluciones, cartas u otro documento de reconocimiento o felicitación en cumplimiento a su labor profesional.
7) Contar con RUC activo y habilitado, para el momento de la adjudicación mediante un documento emitido por la SUNAT
8) *Presentar Constancia Suspensión de Renta de Cuarta emitido por la Sunat.en el momento de la adjudicacion*
9) Declaración jurada de afiliación al régimen pensionario al momento de adjudicacion

Nota: El personal responsable de la recepción de los expedientes, no aceptara expedientes en caso falten los documentos solicitados .
*La Constancia de Termino de SERUMS será reemplazada por la Resolución en el periodo de 02 meses, en caso contrario se resolverá el contrato con Entidad.

FORMATO N° 02

FICHA DE EVALUACION CURRICULAR

NIVEL ACADEMICO (Máximo 10 puntos)			Firma del evaluador
Título Profesional de acuerdo al cargo que postula	10		
TIEMPO DE SERVICIOS (Máximo 30 puntos)			Firma del evaluador
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, es mayor de 12 meses	30		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, entre 6 a 12 meses	20		
Tiempo de servicios, en actividades afines al cargo que postula, menor a 06 meses	10		
CAPACITACION (Máximo 10 puntos)			Firma del evaluador
Especialidad Maestrías o Doctorado afines al cargo que postula	10		
Diplomados afines al cargo que postula	08		
Total de capacitaciones acreditan más de 07 créditos	06		
Total de capacitaciones acreditan 06 créditos	05		
Total de capacitaciones acreditan de 3 a 5 créditos	04		
Total de capacitaciones acreditan menos de 3 créditos	02		
MERITOS (Máximo 10 puntos)			Firma del evaluador
Documento de Felicitación por desempeñar actividades afines al cargo que postula (1 pto.por documento)	10		

NOTA FINAL:

Sicuani, Enero 2022

TERMINOS DE REFERENCIA ESPECIFICOS POR GRUPO OCUPACIONAL

1. PERFIL PARA LOS PROFESIONALES QUE LABORARAN EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE PRIMER NIVEL DE ATENCION Y SEDE ADMINISTRATIVA:

MEDICO CIRUJANO

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como médico cirujano mínimo 01 año sector público y/o privado (empresa legalmente constituida) acreditado con certificado y/o constancias.
Competencias	• Comunicación empática y promover relaciones interpersonales positivas. • Trabajo en equipo y liderazgo. • Compromiso institucional buscando la excelencia. Iniciativa, Pro-actividad y capacidad de solución de conflictos creativamente. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y Estrategias Sanitarias. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término del SERUMS, (indispensable). • Presentar copia de Título Profesional de Médico Cirujano. • Constancia vigente de encontrarse colegiado(a) y habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimo deseable	• Certificado de conocimiento de ofimática

MEDICO OCUPACIONAL (SALUD OCUPACIONAL)

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como médico cirujano mínimo 01 año sector público y/o privado (empresa legalmente constituida) acreditado con certificado y/o constancias.
Competencia	• Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Monitoreo y evaluación del estado de salud del personal de la Red de Salud Canas Canchis Espinar, en relación a temas de salud ocupacional • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término de Serums (indispensable). • Presentar copia de Título Profesional de Médico Cirujano. • Constancia vigente de encontrarse colegiado (a) y/o habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar Maestría, Especialidad en Salud Ocupacional (No indispensable) o curso de diplomado en Salud Ocupacional correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria.

Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos deseados	• Certificado de conocimiento de ofimática.

LICENCIADA/O EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como licenciada en enfermería mínimo 01 año sector publico y/o privado (empresa legalmente constituida) acreditado con certificado y/o constancias
Competencias	• Iniciativa y capacidad organizativa. • Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y estrategias Sanitarias. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término del SERUMS, (indispensable). • Presentar copia Título Profesional de Licenciada en Enfermería. • Constancia vigente de encontrarse Colegiado(a) y Habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria.
Conocimientos para el puesto y/o cargo: mínimo deseable	• Certificado de conocimiento de ofimática.

LICENCIADA EN ENFERMERIA (ITINERANTE)

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como licenciada en enfermería mínimo 02 año sector público y/o privado (empresa legalmente constituida) acreditado con certificado y/o constancias.
Competencia	• Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término de Serums (indispensable). • Presentar copia de Título Profesional de Licenciada en Enfermeria. • Constancia vigente de encontrarse colegiado (a) y/o habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar maestría y/o cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria en salud ocupacional.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos deseados	• Certificado de conocimiento de ofimática. • Manejo de los aplicativos siscovid y naticovid

LICENCIADA/O EN NUTRICION

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como licenciada en nutrición mínimo 01 año sector publico y/o privado (empresa legalmente constituida) acreditado con certificado y/o constancias
Competencia	• Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y Estrategias Sanitarias. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término de Serums (indispensable). • Presentar copia de Título Profesional de Licenciada en Nutrición Humana. • Constancia vigente de encontrarse colegiado (a) y/o habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos deseados	• Certificado de conocimiento de ofimática.

Psicólogo

PERFIL OBLIGATORIO	PERFIL COMPLEMETARIO
Título profesional de psicólogo(a)	Conocimiento en el manejo de computación (Excel, Power Point y Word).
Resolución de termino de SERUMS	Conocimiento Básico de quechua (deseable)
Competencia	• Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y Estrategias Sanitarias. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Constancia de habilitación del colegio de psicólogos vigente	Conocimiento de Habilidades Sociales
Experiencia Profesional 1 año	
Experiencia Profesional en el sector salud mínimo 1 año	

BIOLOGO/A

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como Biólogo mínimo 01 año sector público y/o privado (empresa legalmente constituida) con certificado y/o constancias
Competencia	• Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y Estrategias Sanitarias. • Experiencia en toma de muestra y procesamiento de pruebas COVID-19 (antigénicas, moleculares)
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término de Serums (indispensable). • Presentar copia de Titulo Profesional de Biólogo. • Constancia vigente de encontrarse colegiado (a) y/o habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos deseados	• Certificado de conocimiento de ofimática. • Ingreso en el sistema de SISCOVID,

OBSTETRICIA

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como Obstetra mínimo 01 año sector publico y/o privado (empresa legalmente constituida) con certificado y/o constancias
Competencia	• Profesional proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y Estrategias Sanitarias. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Resolución de término de Serums (indispensable). • Presentar copia fedatada de Título Profesional de Lic. En Obstetricia. • Constancia vigente de encontrarse colegiado (a) y/o habilitado(a).
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 3 últimos años a la fecha de la convocatoria.
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos deseados	• Certificado de conocimiento de ofimática.

TECNICO EN ENFERMERIA

REQUISITOS	DETALLES
Experiencia	• Acreditar experiencia laboral como técnico en enfermería mínimo 01 año sector publico y/o privado (empresa legalmente constituida) con certificado y/o constancias
Competencia	• Profesional técnico proactivo. • Conocimientos, destrezas y aptitudes para desarrollar actividades con éxito. • Capacidad para buscar alternativas de solución en el campo de su competencia. • Capacidad de trabajar en equipo bajo presión y disponibilidad para desplazamiento para actividades extramurales. • Cumplimiento de cronogramas, metas y objetivos. • Conocimiento y dominio de llenado de HIS y FUAS • Conocimiento de programas presupuestales y Estrategias Sanitarias. • Efectuar las actividades programadas y encomendadas por el jefe inmediato superior. • Conocimiento en Identificacion, manejo , seguimiento de casos clínicos de COVID-19
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	• Presentar copia Título de Instituto Superior Tecnológico.
Cursos y/o estudios de especialización	• Acreditar cursos de capacitación y/o actualización correspondientes a los 5 últimos años a la fecha de la convocatoria. • En el caso de Técnicos especializados acreditar especialización en el campo de su competencia
Conocimiento para el puesto y/o cargo: mínimos deseados	• Realizar actividades de asistencia al paciente en los servicios asistenciales de acuerdo a la indicación de los profesionales.